

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
спортивная школа «Прометей» муниципального образования
Кавказский район**

П Р И К А З

от 31.03.2023г

№ 43/22

**Об утверждении Положения
о повышении квалификации, профессиональной подготовки и
переподготовке работников в Муниципальном бюджетном учреждении
дополнительного образования спортивная школа «Прометей»**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; с учетом требований профессиональных стандартов «Тренер- преподаватель», «Старший тренер-преподаватель», утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 08.09.2015 г. № 613-н, Письма Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 23.03.2015 № 08-415/124 «О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование», а также Уставом Учреждения.

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение регламентирующее повышение квалификации, профессиональной подготовки и переподготовке работников в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивная школа «Прометей» (приложение).
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.
3. Приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 года.

Директор МБУ ДО
СШ «Прометей»



С.Н. Караваев

Принято на Тренерском
совете МБУ ДО СШ «Прометей»
Протокол № 3 «31» марта 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБУ ДО СШ «Прометей»
С.Н.Каравасов
«__» _____ г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о повышении квалификации, профессиональной подготовки и переподготовке работников в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивная школа «Прометей»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о повышении квалификации, профессиональной подготовки и переподготовке работников (далее – Положение) в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивная школа «Прометей» (далее - Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом требований профессиональных стандартов «Тренер- преподаватель», «Старший тренер-преподаватель», утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 08.09.2015 г. № 613-н, Письма Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 23.03.2015 № 08-415/124 «О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование», а также Уставом Учреждения.

1.2. Настоящее положение определяет порядок организации повышения квалификации профессиональной подготовки и переподготовки работников МБУ ДО СШ «Прометей»

1.3. Целями повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки являются:

- обновление теоретических и практических знаний, умений и навыков работников в связи с повышением требований к уровню квалификации.
- удовлетворение потребностей работников в получении новых профессиональных знаний и в приобретении опыта организации процесса спортивной подготовки в соответствии с современными тенденциями развития спортивной науки;
- соответствие критериям профессиональных стандартов;

1.4. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводится по их желанию.

По результатам аттестации педагогическим работникам устанавливается первая или высшая квалификационная категория.

Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет и считается присвоенной со дня издания распорядительного акта о присвоении квалификационной категории.

Профессиональная подготовка и переподготовка - по мере необходимости.

1.5. Конкретные сроки прохождения работниками курсов повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки устанавливаются локальным актом учреждения (планом)

1.6. Повышение квалификации о профессиональной подготовки и переподготовки может производиться как за счет работодателя, так и полностью или частично за счет собственных средств работника учреждения МБУ ДО СШ «Прометей» в соответствии с дополнительными соглашениями к трудовому договору.

1.7. Особые случаи повышения квалификации:

тренер-преподаватель, инструктор-методист учреждения, имеющие низкие показатели результативности профессиональной деятельности; тренер - преподаватель, инструктор-методист получившие рекомендации о повышении квалификации по итогам аттестации (вышеназванные категории лиц должны пройти повышение квалификации в течение года после выявления этих результатов).

2. Задачи повышения квалификации , профессиональной переподготовки и подготовки работников МБУ ДО СШ «Прометей»

2.1. Задачами повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки тренеров – преподавателей, (инструкторов-методистов) являются:

- развитие системы непрерывного профессионального образования, повышение профессионального мастерства, приобретение современных методов тренировочного процесса;
- развитие и совершенствование уровня знаний, умений и навыков при реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

2.2. Общими задачами повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки кадров в МБУДО СШ «Прометей» являются:

- изучение и анализ нормативно-правовых документов;
- содействие в определении содержания самообразования тренера-преподавателя, инструктора-методиста, руководящего состава;
- организация непрерывного профессионального образования работников через внешкольную, внутришкольную и дистанционную систему повышения уровня профессионального мастерства;
- организация мониторинга профессионального роста работников МБУ ДО СШ «Прометей»;
- оказание помощи и поддержки кадров в подготовке к аттестации и внедрение инноваций в учебно - тренировочный процесс;
- выработка методических рекомендаций в помощь работникам школы при исполнении ими должностных обязанностей;
- развитие управленческих решений.

3. Организация повышения квалификации, профессиональной подготовки, переподготовки работников.

3.1. Система повышения качества знаний, умений и навыков работников МБУ ДО СШ «Прометей» включает в себя:

- повышение квалификации на специальных курсах объемом не менее 72 часов;
- профессиональная переподготовка - не менее 250 часов;
- профессиональная подготовка (разовые семинары, лекции, конференции и т.д., получение образования в СУЗах и ВУЗах.)

3.2. Повышение квалификации включает в себя:

- специальное обучение (курсы), организованное в образовательных учреждениях системы повышения квалификации (в том числе дистанционное);
- обучение в высшем учебном заведении по направлению физкультурно-спортивной, управленческой и другой деятельности, связанной с Уставной деятельностью Учреждения;
- экспериментирование в практике, активное участие в методических мероприятиях разного уровня;
- самообразование.

3.3. Профессиональная подготовка и переподготовка специалистов включает в себя:

- получение дополнительных знаний, умений, навыков необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности;
- получение новой профессии в рамках основного вида деятельности учреждения.

3.4. Повышение квалификации и профессиональной переподготовки, подготовки могут проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальному графику.

3.5. Основанием для издания приказа о направлении на обучение являются:

- план повышения квалификации работников МБУ ДО СШ «Прометей»;
- официальный вызов на учебную сессию ВУЗом, согласно учебного плана обучения;
- заявление работника;

3.6. Повышение квалификации работников школы проводится по мере необходимости, но не реже чем 1 раз в 5 лет в течении их трудовой деятельности. Периодичность прохождения профессиональной подготовки и переподготовки устанавливается администрацией Учреждения.

3.7. Плановое повышение квалификации и профессиональной переподготовки считается пройденным работником, если он успешно освоил программу повышения квалификации и профессиональной переподготовки и предоставил документ о пройденном обучении.

4. Формы повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников МБУ ДО СШ «Прометей».

4.1. Основными формами повышения квалификации являются:

- краткосрочные курсы повышения квалификации объемом 72 часа и более;
- участие в работе региональных, муниципальных, школьных методических объединений, мастер-классов, семинарах, диспутах, конференциях и т.д.;
- индивидуальная работа по накоплению методических разработок, авторских программ и т.д.

4.2. Основной формой профессиональной подготовки и переподготовки является обучение по программе профессиональной переподготовки в высших образовательных заведениях профессионального образования не менее 250 учебных часов.

5. Отчетность повышения квалификации, профессиональной подготовки, переподготовки.

5.1. По результатам прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогические работники предъявляют документы государственного образца, подтверждающие их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере:

- сертификат о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров.
- удостоверение (свидетельство) о повышении квалификации - для лиц прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объеме 72 часа и более;
- переподготовка в объеме свыше 144 часов - свидетельством о повышении квалификации;
- получение дополнительной квалификации в объеме свыше 500 часов - дипломом о профессиональной переподготовке.

5.2. Сведения о результатах участия в обучении предоставляется в школу не позднее чем через 3 дня после его прохождения.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение принимается на Тренерском совете Учреждения и утверждается приказом директора Учреждения.

6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.6.1. настоящего Положения.

6.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

